

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №5 ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА  
ВАСИЛИЯ ФИЛИППОВИЧА МАРГЕЛОВА ГОРОДА СЛАВЯНСКА-НА-КУБАНИ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СЛАВЯНСКИЙ РАЙОН

Рассмотрена

на педагогическом совете школы

Протокол № 4 от 9.11.2022 г.

Утверждаю

Директор МБОУ СОШ № 5

Катаева Н.В.

2.2022 г.



**Программа антирисковых мер**  
**«Дефицит педагогических кадров»**  
**МБОУ СОШ № 5**

г. Славянск -на-Кубани

2022 г.

Цель: устранение к 2024 году кадрового дефицита в образовательной организации за счет привлечения молодых специалистов, внедрение практик сетевого взаимодействия с близлежащими школами, осуществление профессиональной переподготовки учителей, проведение профориентационной работы со старшеклассниками.

Мероприятия	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
Проведение мониторинга потребности педагогических кадров в образовательной организации	ежегодно до 1 июня	выявление потребности в педагогических кадрах	директор	учителя
Формирование заказа на целевую подготовку/переподготовку по заочной форме обучения	ежегодно до 1 октября	обеспечение ежегодного снижения кадрового дефицита	директор	учителя
Заключение договоров на обучение по целевым направлениям в соответствии с потребностями образовательной организации	ежегодно до 1 июля	договоры на обучение по целевым направлениям	директор	выпускники образовательной организации
Взаимодействие образовательной организации с высшими и средними профессиональными учреждениями, реализующими подготовку студентов по педагогическим специальностям	постоянно	рост количества выпускников высшего и среднего профессионального образования, трудоустроившихся в образовательную организацию	директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	выпускники высшего и среднего профессионального образования
Участие в ярмарках вакансий	ежегодно	поиск педагогических кадров	директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	выпускники высшего и среднего профессионального образования
Формирование базы данных обучающихся образовательной организации, поступивших в учреждения профессионального	ежегодно к 1 октября	информация о выпускниках, поступивших на педагогические специальности	заместитель директора по учебно-воспитательной работе	классные руководители

педагогического образования				
Организация прохождения студентами педагогических практик в образовательной организации	в течение года	договоры о прохождении педагогической практики. Количество выпускников, трудоустроившихся в образовательную организацию	директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	студенты высшего и среднего профессионального образования
Размещение объявлений в СМИ, на официальном сайте образовательной организации о имеющихся и прогнозируемых вакансиях в образовательной организации	по мере необходимости	устранение кадрового дефицита педагогических работников	директор	педагогические работники
Заключение договоров о сетевой форме реализации образовательных программ	ежегодно до 15 августа	договор о сетевой форме реализации образовательных программ	директор	директор ОО
Реализация мероприятий по расширению практики дистанционного обучения при реализации общеобразовательных программ	постоянно	компенсирование потребности в дополнительных педагогических кадрах	директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	администрация, педагогические работники ОО
Развитие сетевых форм взаимодействия педагогических работников	постоянно	повышение педагогической компетентности педагогических работников в сетевом взаимодействии	заместитель директора по учебно-воспитательной работе	учителя
Прогнозирование потребностей в повышении квалификации педагогических работников	ежегодно	информация о повышении квалификации	директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	учителя
Формирование социального заказа на курсы повышения квалификации педагогических	ежегодно	заявка на повышение квалификации	директор, заместитель директора по учебно-воспитательной	учителя

работников			работе	
Повышение квалификации педагогических работников через курсовую подготовку и переподготовку педагогических работников по актуальным направлениям развития образования	ежегодно	увеличение численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации в течение календарного года	директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	учителя
Информационно-методическое сопровождение молодых педагогов	постоянно	закрепление молодых педагогов в образовательной организации. Формирование позитивного отношения к педагогической профессии	заместитель директора по учебно-воспитательной работе	молодые педагогические работники
Организация наставничества	постоянно	методическое сопровождение молодых педагогов	заместитель директора по учебно-воспитательной работе	молодые педагогические работники
Создание условий для профессиональной мотивации/ориентации обучающихся на получение педагогической профессии	постоянно	увеличение числа выпускников, поступающих в учреждения высшего и среднего профессионального образования на педагогические специальности	директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	обучающиеся
Популяризация педагогической деятельности в молодёжной среде, выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	постоянно	увеличение числа выпускников, поступающих в учреждения высшего и среднего профессионального образования на педагогические специальности	заместитель директора по учебно-воспитательной работе, классные руководители	обучающиеся